

FICHE DE POSTE
CHARGE DE MISSION : PARCOURS POST PARTUM

1. INTITULE DE LA FONCTION

CHARGE DE MISSION : 1 ETP

2. STATUT ET CONDITIONS D'EMPLOI

Salarié(e) de droit privé-CDD renouvelable ou MAD 1 ETP

3. CONTEXTE

Le dispositif spécifique régional en périnatalité de Mayotte, REPEMA (association loi 1901 créée en 2009) a pour principal objectif d'améliorer, renforcer la qualité et la sécurité de la prise en charge en périnatalité.

Conformément au Code de la santé publique, article L6321-1 du 4 mars 2002, et au cahier des charges national des DSRP réactualisé en 2023 (instruction ministérielle DGOS/R3/DGS/SP1/2023/122 du 3 aout 2023) , ses missions s'articulent autour de :

- l'optimisation de la coordination et de la communication entre les acteurs de la périnatalité ;
- l'harmonisation des pratiques professionnelles, de la formation, de la diffusion d'informations auprès des professionnels de la santé périnatale ;
- l'information et l'orientation des femmes et des couples dans les parcours de soins.

Répéma est constitué d'usagers, de professionnels de diverses spécialités (gynécologie, obstétrique, pédiatrie...) ayant pour mission d'offrir à la population de Mayotte une offre de santé coordonnée et graduée entre les différents acteurs

4. RELATIONS INTERNES ET EXTERNES

En interne : Avec toute l'équipe de REPEMA et sous couvert des orientations des membres du bureau

En externe : Travail en réseau avec l'ensemble des professionnels en rapport avec la périnatalité.

5. MISSIONS DU POSTE

MISSIONS GENERALES

- ✚ Promouvoir et organiser la collaboration entre tous les professionnels de la périnatalité de Mayotte afin d'améliorer la cohérence et la continuité de la prise en charge médicale, sociale et psychologique des femmes enceintes, des couples et de leurs enfants
- ✚ Contribuer à l'organisation des parcours de soins adaptés aux enjeux nationaux et départementaux sur les thématiques par le cahier des charges des DSRP et les besoins spécifiques mahorais (tâches partagées avec la sage-femme coordinatrice et le service prévention) :
- ✚ Participer à l'élaboration de la politique de santé périnatale du territoire

MISSIONS SPECIFIQUES

- ✚ Coordonner la déclinaison d'un parcours pour les femmes en post partum et sa mise en oeuvre en assurant une réponse globale et une mobilisation optimale des différents acteurs concernés en lien avec l'ensemble de l'équipe :

- Etat des lieux des dispositifs existants.
- Mobiliser un pool de professionnels et d'usager autour de la construction de parcours et organiser son déploiement sur Mayotte
- Déployer un parcours post partum visant à répondre aux besoins des femmes (activité physique, conseil diététique, appui psychologique ou social...),
- Construire et formaliser des partenariats auprès des acteurs des secteurs médicaux, sanitaires, médico psychosociaux et en périnatalité.
- Construire des outils pour le suivi médicale et l'évaluation du projet

Profil recherché :

Master santé publique/promotion de la santé : expérience en périnatalité serait un plus

Compétences/connaissances :

- Capacité à animer et organiser un réseau de professionnels ;
- Connaissance en épidémiologie et santé publique ;
- Connaissance en montage et suivi de projets ;
- Capacité à gérer et organiser une équipe, un groupe de travail, en interdisciplinarité ;
- Capacité rédactionnelle et de communication ;
- Connaissance et utilisation des moyens informatiques ;
- Qualités relationnelles facilitant le travail en réseau ;
- Connaissance des prises en charge des grossesses et des nouveaux nés ;
- Connaissance des professionnels de la périnatalité de Mayotte

Salaire : en fonction du profil et de l'expérience + prime d'installation + 13 eme mois au prorata du temps de travail

Poste à pourvoir immédiatement

CV lettre motivation à envoyer à :

CV + Lettre de motivation par email aux 2 adresses suivantes :

direction@repema.org

contact@repema.org