

## Fiche de poste

### 1. INTITULE DE LA FONCTION

Sage-femme chargé.e de mission

### 2. STATUT ET CONDITIONS D'EMPLOI

Salarié(e) de droit privé en CDI temps partiel 100%

### 3. CONTEXTE

Le réseau périnatal de Mayotte, REPEMA (association loi 1901 créée en 2009) a pour principal objectif d'améliorer, renforcer la qualité et la sécurité de la prise en charge en périnatalité.

Conformément au Code de la santé publique, article L6321-1 du 4 mars 2002, et au cahier des charges national des réseaux de santé en périnatalité, ses missions s'articulent autour de :

- L'optimisation de la coordination et de la communication entre les acteurs de la périnatalité ;
- L'harmonisation des pratiques professionnelles, de la formation, de la diffusion d'informations auprès des professionnels de la santé périnatale ;
- L'information et l'orientation des femmes et des couples dans les parcours de soins.

Répéma est constitué d'usagers, de professionnels de diverses spécialités (gynécologie, obstétrique, pédiatrie...) ayant pour mission d'offrir à la population de Mayotte une offre de santé coordonnée et graduée entre les différents acteurs

### 4. RELATIONS INTERNES ET EXTERNES

**En interne :** Avec toute l'équipe de REPEMA sous couvert des orientations des membres du bureau

**En externe :** Travail en réseau avec les différentes associations, les structures de santé, et l'ensemble des professionnels en rapport avec la périnatalité.

### 5. MISSIONS

En lien avec la coordination et l'équipe du réseau :

- ✓ Participe au montage, à la réalisation et au suivi de projets de santé publique : analyse des besoins, animation de réunion avec les acteurs de la périnatalité partenaires associatif et institutionnel, rédaction d'un appel à projet et budgétisation, en lien avec la chargée de projets.
- ✓ Participe à l'élaboration des contenus pédagogiques des formations proposées au réseau
- ✓ Participe aux diverses formations organisées par le réseau (soutien pédagogique aux intervenants/ expertise médicale...ex. Allaitement maternel, Réanimation en salle de naissance, RCF...)
- ✓ Sensibilise les professionnels de santé et/ou le tissu associatif sur les thématiques de la santé périnatale
- ✓ Anime des ateliers de sensibilisation (allaitement, IVG, contraception, IST...).
- ✓ Apporte une expertise médicale aux professionnels du réseau sur l'ensemble des projets :
  - Promotion de l'allaitement maternel,
  - Prévention de la malnutrition infantile
  - Santé sexuelle et reproductive : prévention grossesse précoce, contraception, IVG, puberté



- Dépression post partum
- Prévention des violences...

- ✓ Participe à l'organisation des journées du réseau : journée mondiale de la contraception, semaine de l'allaitement maternel, congrès 1000 jours, journées périnatales de Mayotte...
- ✓ Participe au CoReSS.
- ✓ Participe aux actions de préventions en santé sexuelle et reproductive organisées par l'éducation nationale et les partenaires associatifs
- ✓ Anime des interventions EVARS en collaboration avec l'accompagnatrice sociale
- ✓ Réalise ponctuellement des consultations de prévention et d'information en fonction des besoins dans l'antenne mobile (mission Annexe 1)

## 6. COMPETENCES

### **Qualifications requises :**

- ✓ Diplôme d'état de sage-femme.
- ✓ DIU de prévention en gynécologie souhaité ou assimilé.
- ✓ Master de santé publique souhaité ou assimilé

### **Connaissances nécessaires :**

- ✓ Connaissance du territoire souhaitée
- ✓ Connaissance du maillage associatif et des structures de soins
- ✓ Maîtrise des logiciels bureautiques
- ✓ Méthodologie de projet

### **Capacités professionnelles : (capacité à)**

- ✓ Réaliser des consultations en rapport avec la périnatalité
- ✓ Délivrer des messages de prévention adaptés aux situations
- ✓ Animer des ateliers de prévention
- ✓ Animer des réunions partenariales

### **Aptitudes et Qualités attendues**

- ✓ Sens de l'écoute et de l'accueil indispensable.
- ✓ Capacité à travailler en équipe.
- ✓ Sens des responsabilités.
- ✓ Sens de l'organisation.
- ✓ Adaptabilité.
- ✓ Force de proposition

## 7. POSTE

Poste à pourvoir immédiatement

## 8. REMUNERATION



3000 euros net + 13 -ème mois et prime d'installation 1400 euros (sous condition)

## 9. MODALITE DE CANDIATURE

Salaire : en fonction du profil et de l'expérience + prime d'installation + 13 -ème mois au prorata du temps de travail

Modalités de recrutement :

CV + Lettre de motivation par email aux 2 adresses suivantes :

[direction@repema.org](mailto:direction@repema.org)

[contact@repema.org](mailto:contact@repema.org)

### Annexe 1 MISSION ANTENNE MOBILE

#### ANTENNE MOBILE

- Assurer les consultations médicales d'informations et d'orientations au sein de l'antenne mobile : dépistage des grossesses à haut risque, échographies de datation, consultation de prévention diabète, hypertension artérielle, prévention en gynécologie, orientation dans les parcours de soins (notamment dans le suivi précoce de la grossesse et la contraception), éducation à la vie sexuelle et affective, éducation alimentaire, etc.
- Réaliser des frottis et dépistages des IST.
- Détecter les vulnérabilités et faire le lien avec les différents partenaires en collaboration avec l'intervenante sociale du réseau.
- S'assurer du bon fonctionnement de l'antenne mobile et de la logistique du camion en collaboration avec l'intervenante sociale (commandes, nettoyage, entretien, carburant...)
- S'assurer du bon fonctionnement de l'appareil d'échographie, de la maintenance avec le prestataire de maintenance du réseau et son entretien selon les recommandations de la HAS.
- Travailler en lien avec la coordinatrice du réseau périnatal et la direction pour mettre en œuvre des améliorations au sein de l'antenne mobile.
- Travailler en partenariat avec les institutions et associations du champ médico-social dans le cadre d'actions de prévention (semaine mondiale de la contraception, semaine de dépistage des IST...).
- Evaluer et rendre compte des activités de l'antenne mobile (élaboration statistiques, rapport annuel...) et proposer des pistes d'améliorations